**Об определении победителей и призеров регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Татарстан**

**по итогам 2022 года»**

**1.** В номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда»:

 **1-е место** - ООО «Татнефть-Пресскомпозит»;

 **2-е место** - АО «Казанский Гипронииавиапром» имени Б.И. Тихомирова».

 **2.** В номинации «Профессиональное развитие молодежи» признать победителем:

 **1-е место** - АО «Казанский вертолетный завод».

 **3.** В номинации «Цифровые инновации на предприятии»:

 **1-е место** - АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького»;

 **2-е место** - Казанский авиационный завод им. С.П.Горбунова - филиал ПАО «Туполев».

 **4.** В номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»:

 **1-е место** - Институт «ТатНИПИнефть» ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина;

 **2-е место** - Филиал АО «Сетевая компания» Нижнекамские электрические сети;

 **3-е место** - АО «ТАНЕКО»;

 **3-е место** - Управление по подземному ремонту скважин ПАО «Татнефть»;

 **3-е место** - ЧОУ ДПО «Центр подготовки кадров – Татнефть».

 **5.** В номинации «Наставничество в социальной сфере»:

 **1-е место** - ГАОУ ДПО «Институт развития образования Республики Татарстан»;

 **2-е место** - Региональная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан;

 **3-е место** - ГАПОУ «Альметьевский политехнический техникум»;

 **3-е место** - Филиал АО «Татэнерго» - Заинская ГРЭС.

 **6.** Рекомендованы для дальнейшего тиражирования, масштабирования и популяризации следующие практики наставничества:

**6.1.** В номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда»:

- «Наставничество как один из инструментов повышения производительности труда и снижения потерь (Наставничество - маяк к нашей цели!)», ООО «Татнефть-Пресскомпозит»;

- «Комплексная система наставничества инженеров-проектировщиков», АО «Казанский Гипронииавиапром» имени Б.И. Тихомирова».

**6.2.** В номинации «Профессиональное развитие молодежи»:

- «Наставничество молодежи в области прорывных технологий через создание законченных проектно-конструкторских решений», АО «Казанский вертолетный завод».

 **6.3.** В номинации «Цифровые инновации на предприятии»:

- «Наставничество в создании и внедрении конструкторско-технологической документации в электронном виде. Внедрение электронного архива на предприятии», АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького»;

- «Создание единого образовательного портала «Горизонт» для подготовки вновь принятого персонала и сохранения уникальных знаний», Казанский авиационный завод им. С.П.Горбунова - филиал ПАО «Туполев».

**6.4.** В номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»:

- «Наставничество над молодыми специалистами и молодыми учеными», Институт «ТатНИПИнефть» ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина;

 - «Практика наставничества и поддержки молодежи в филиале АО «Сетевая компания» Нижнекамские электрические сети «Профессиональный старт», Филиал АО «Сетевая компания» Нижнекамские электрические сети;

- «Наставничество для работников рабочих профессий», АО «ТАНЕКО»;

 - «Внутрипроизводственное обучение работников предприятия по рабочим профессиям», Управление по подземному ремонту скважин ПАО «Татнефть»;

 - «Современный подход к формированию и оценке компетенций рабочего персонала на «Фабрике процессов»», ЧОУ ДПО «Центр подготовки кадров – Татнефть».

 **6.5.** В номинации «Наставничество в социальной сфере»:

 - «Развитие региональной системы наставничества педагогических и руководящих кадров на основе проектирования стратегий профессионального совершенствования», ГАОУ ДПО «Институт развития образования Республики Татарстан»;

- «Совершенствование кадрового потенциала образовательной системы «Учитель 2.0»», Региональная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан;

 - ««Мультинаставничество» как способ создания гибкой и мобильной системы адаптации к новым условиям практической деятельности начинающих педагогов в ГАПОУ «Альметьевский политехнический техникум»», ГАПОУ «Альметьевский политехнический техникум»;

- «Создание образовательного кластера профессиональной цепочки карьерного роста от школьной скамьи до трудовой деятельности на предприятии», Филиал АО «Татэнерго» - Заинская ГРЭС.

*Протокол заседания Экспертного совета по определению победителей и призеров регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Татарстан по итогам 2022 года» от 12.07.2023 №П-77*